УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа город Воронеж

от 09.07.2014 № 609

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА ПО ФОРМИРОВАНИЮ СОСТАВА МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРИ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ**

1. Общие положения
	1. Конкурс по формированию состава Молодежного совета при администрации городского округа город Воронеж (далее – Конкурс) проводится в целях отбора и включения в состав Молодежного совета при администрации городского округа город Воронеж (далее – Молодежный совет) наиболее талантливых, активных, интеллектуально развитых молодых людей, обладающих организаторскими способностями, лидерскими качествами.

1.2. Задачи Конкурса:

- вовлечение молодежи в социально-значимые проекты;

- вовлечение молодежи в управление городом;

- формирование кадрового резерва администрации городского округа город Воронеж из числа молодежи;

- создание условий для реализации экономического, интеллектуального и духовного потенциала молодежи в интересах общества;

- развитие лидерских качеств, организаторских способностей, управленческого опыта.

1. Организаторы Конкурса

Организаторами Конкурса выступают отдел по работе с молодежью администрации городского округа город Воронеж, муниципальное казенное учреждение городского округа город Воронеж «Центр молодежных проектов и программ», государственное бюджетное учреждение Воронежской области «Областной молодежный центр», Молодежное правительство Воронежской области.

1. Участники Конкурса

Участниками Конкурса могут стать граждане в возрасте от 18 до 30 лет – студенты 3-5 курсов профессиональных образовательных организаций, студенты 3-5 курсов, магистры и аспиранты образовательных организаций высшего образования, молодые специалисты и работники предприятий и организаций городского округа город Воронеж всех организационно-правовых форм.

1. Условия участия в Конкурсе
	1. Конкурс объявляется на следующие должности в составе Молодежного совета:

- дублер руководителя управления жилищно-коммунального хозяйства администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления транспорта администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления дорожного хозяйства администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления развития предпринимательства, потребительского рынка и инновационной политики администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления строительной политики администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления экологии администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления образования администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления физической культуры и спорта администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления культуры администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления муниципальной службы и кадров администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления общественных и внешних связей администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления информации администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления имущественных и земельных отношений администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления жилищных отношений администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления стратегического планирования и проектов развития администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления экономики администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя управления финансово-бюджетной политики администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя правового управления администрации городского округа город Воронеж;

-дублер руководителя отдела по работе с муниципальными предприятиями и автономными учреждениями администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя отдела по работе с молодежью администрации городского округа город Воронеж;

- дублер руководителя отдела социального партнерства администрации городского округа город Воронеж.

Конкурсант может подать заявление для участия в Конкурсе только на одну должность.

4.2. Информация о проведении Конкурса (требования к участникам, сроки и место предоставления документов для участия в Конкурсе) размещается в средствах массовой информации, в социальных сетях, на основных информационных ресурсах города: <http://www.voronezh-city.ru/> (официальный сайт администрации городского округа город Воронеж), <http://www.mol36.ru/> (официальный сайт молодежной политики Воронежской области), <http://www.molprav.govvrn.ru/> (официальный сайт молодежного правительства Воронежской области).

4.3. Кандидат, изъявивший желание принять участие в Конкурсе, предоставляет следующие документы:

- 2 цветных фото (3 х 4 мм);

- копию паспорта (2 и 3 страницы, страница с регистрацией);

- личное заявление по форме согласно приложению № 1;

- анкету по форме согласно приложению № 2;

- портфолио по форме согласно приложению № 3;

- характеристику от администрации образовательной организации, предприятия, учреждения.

Материалы предоставляются в формате текстового редактора с использованием шрифта Times New Roman (размер кегля 14) через полуторный межстрочный интервал, анкета - в формате текстового редактора с использованием шрифта Times New Roman (размер кегля 12) через одинарный межстрочный интервал.

Дополнительно конкурсант может представить реализованный или реализуемый в настоящее время проект, автором которого он является. Наличие собственного реализуемого проекта отмечается дополнительными баллами при наличии равных баллов у конкурсантов, претендующих на одну дублерскую должность.

Все перечисленные документы подаются в Государственное бюджетное учреждение Воронежской области «Областной молодежный центр» по адресу: г.Воронеж, пр.Революции, 22, каб.303.

1. Условия проведения конкурса.
	1. Конкурс проводится в несколько этапов.
	2. Первый этап – заочный.

При подаче заявки конкурсанту предоставляется задание для дальнейшего выполнения, исходя из выбранного участником направления деятельности в Молодежном совете. Участнику предлагается 5 кейсов (проблемных ситуаций) на выбор, для решения которых необходимо подготовить проектное предложение.

Участник должен подготовить проектное предложение в течение одной недели после даты получения задания и предоставить его в Государственное бюджетное учреждение Воронежской области «Областной молодежный центр» по адресу: г.Воронеж, пр.Революции, 22, каб.303.

Все материалы представляются на русском языке в электронном и отпечатанном виде на листах формата А4. Объем материала – не более 10 страниц текста через полуторный межстрочный интервал 14-м шрифтом (поля: верхнее, нижнее – 2 см; левое – 3,5 см; правое - 1 см). Материалы, направленные на Конкурс, не возвращаются и не рецензируются. Представленные работы с момента завершения подачи проектных предложений в течение 10 дней рассматриваются членами конкурсной комиссии по формированию состава Молодежного совета при администрации городского округа город Воронеж (далее – Конкурсная комиссия) в профильных структурных подразделениях администрации городского округа город Воронеж.

На основании оценки проектных предложений членами Конкурсной комиссии в профильных структурных подразделениях администрации городского округа город Воронеж формируется список участников второго этапа Конкурса.

Требования, предъявляемые к проектным предложениям конкурсантов:

- реалистичность и достижимость целей проектного предложения;

- социальная значимость;

- четкая география реализации;

- соответствие сроков реализации проектного предложения временным рамкам деятельности формируемого состава Молодежного совета;

- наличие конкретных количественных и качественных показателей реализации;

- соответствие направлениям деятельности структурных подразделений администрации городского округа город Воронеж;

- соответствие муниципальным программам, реализуемым структурными подразделениями администрации городского округа город Воронеж.

Проектное предложение должно быть оформлено в соответствии с приложением № 4.

Для оценки проектного предложения на первом этапе применяются 3-бальная шкала:

0 баллов – если проектное предложение не соответствует предъявленному требованию;

от 1 до 2 баллов – если проект частично соответствует данному требованию;

3 балла – если социальный проект полностью соответствует данному требованию.

5.3. Второй этап - проведение онлайн-голосования за проектные предложения конкурсантов в сети Интернет с целью привлечения внимания жителей региона к отбору в состав Молодежного совета, а также с целью оценки обществом практической значимости проектных идей конкурсантов.

На данном этапе оценивается:

- реалистичность и достижимость целей проектного предложения;

- социальная значимость для городского округа город Воронеж;

- наличие конкретных количественных и качественных показателей реализации проекта;

- практическая значимость реализации проектного предложения;

- оригинальность и новизна решения проблемы.

Для оценки проектного предложения на втором этапе применяются 5-бальная шкала:

от 1 до 2 баллов – если проект частично соответствует данному требованию;

3 балла – если социальный проект полностью соответствует данному требованию.

* 1. Третий этап – защита проектных предложений.

Третий этап заключается в защите проектных предложений перед всеми членами Конкурсной комиссии.

К участию в третьем этапе допускаются кандидаты, прошедшие успешно второй этап, в соответствии со сформированным списком.

Критерии оценки защиты проектов:

- умение грамотно изложить основное содержание своего проекта и ответить на вопросы членов Конкурсной комиссии и приглашенных гостей по теме проекта;

- практическая значимость реализации проектного предложения;

- оригинальность и новизна решения проблемы;

- анализ рисков реализации проекта предложения;

- лаконичность и конкретность изложения материала;

- обоснованность выводов, аргументированность точки зрения;

- умение вести дискуссию.

По результатам третьего этапа присваиваются баллы:

1 балл – частично соответствует критерию;

2 балла – полностью соответствует критерию.

По итогам третьего этапа Конкурсная комиссия формирует списки кандидатов, рекомендуемых для прохождения собеседования.

* 1. Четвертый этап – проведение собеседования конкурсантов с руководителями структурных подразделений администрации городского округа город Воронеж и членами Конкурсной комиссии.

На данном этапе оцениваются личные и профессиональные качества кандидатов, наличие необходимых знаний и возможностей для членства в Молодежном совете и прохождения стажировок. По итогам четвертого этапа руководители структурных подразделений дают рекомендации членам Конкурсной комиссии по включению кандидата в состав Молодежного совета.

Основные критерии оценки участников четвертого этапа Конкурса:

- видение социально-экономических проблем города;

- обоснование желания принимать участие в решении социально-экономических проблем города;

- доказательство необходимости своего участия в деятельности Молодежного совета;

- описание основной линии профессионального поведения в качестве будущего дублера руководителя в решении производственных, научно-технических, управленческих, социально-культурных и иных задач (по профилю прохождения стажировки);

- ожидания от прохождения стажировки;

- коммуникабельность;

- оригинальность рассуждений;

- языковая, речевая грамотность.

По результатам четвертого этапа присваиваются баллы:

1 балл – частично соответствует критерию;

2 балла – полностью соответствует критерию.

* 1. Срок, место проведения и результаты конкурсных этапов сообщаются конкурсантам по электронной почте после окончания срока приема заявок. Оповещение конкурсантов производится не позднее чем за 1 неделю до даты проведения конкурсного этапа.
1. Подведение итогов Конкурса

6.1. Итоги Конкурса подводятся членами Конкурсной комиссии.

6.2. На каждом этапе подсчитывается средний арифметический балл.

Итоги Конкурса подводятся суммарно по конкурсным этапам.

6.3. Итоги проведения Конкурса размещаются в средствах массовой информации.

6.4. Все кандидаты в состав Молодежного совета, участвовавшие в Конкурсе и прошедшие в четвертый этап Конкурса, но не прошедшие по его итогам в состав совета, включаются в резервный состав Молодежного совета.